



UNISM

M U D A BERKARAKTER

INTERPROFESIONAL EDUCATION-COLLABORATION



UNISM.AC.ID



UNISM

UNIVERSITAS SARI MULIA

Jl. Pramuka No. 02, Banjarmasin

**M U D A
BERKARAKTER**
INTERPROFESIONAL EDUCATION-COLLABORATION

STRATEGI PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM MENJAGA STABILITAS PERGURUAN TINGGI

Dr. Ir. Agustinus Hermino, M.Pd

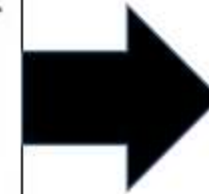
agustinus_hermino@yahoo.com

Skype: herrymasterswimming

HP: +6285238174670

PROSES BELAJAR DAN MEMAKNAI BELAJAR DI PERGURUAN TINGGI

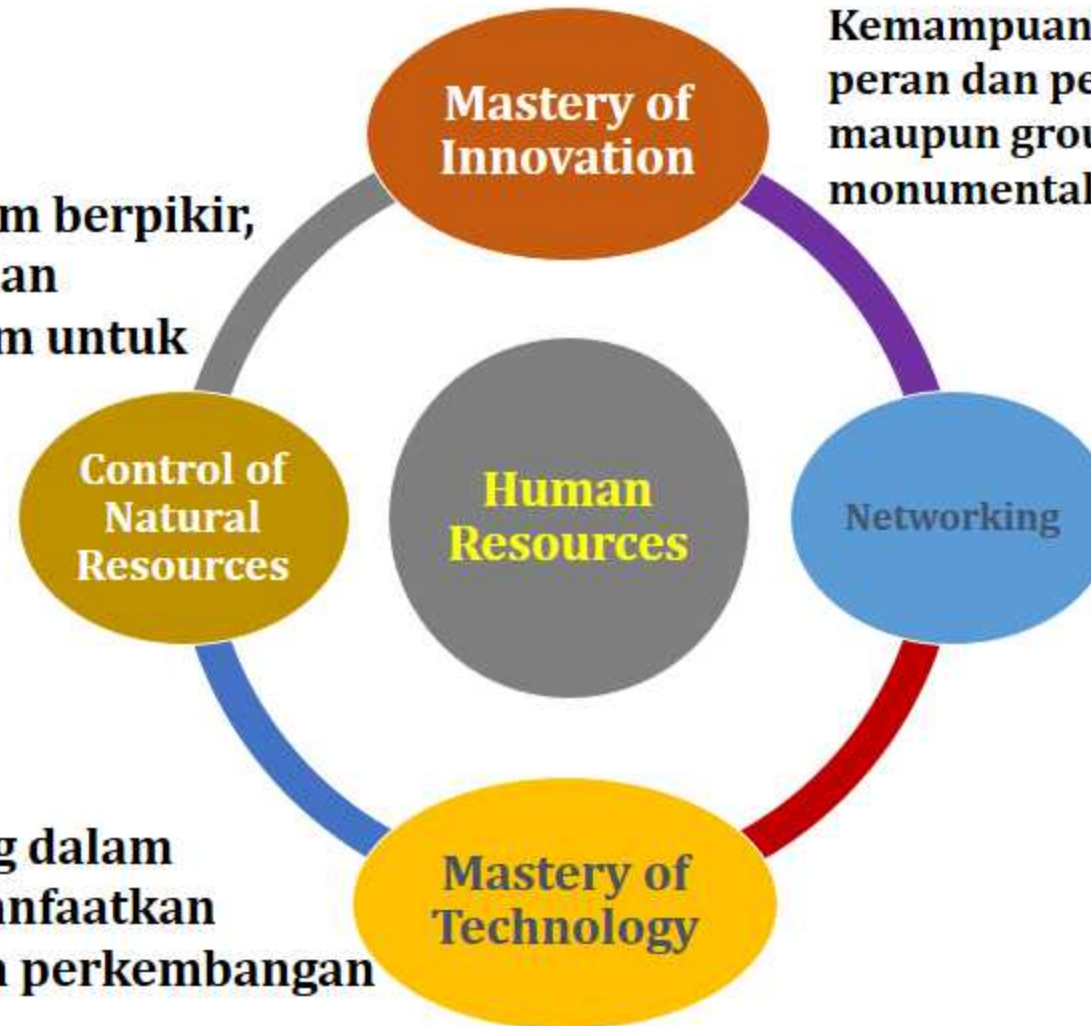
PROSES BELAJAR DAN PROSES MEMAKNAI



ARAH PENDIDIKAN DI ERA PERUBAHAN

Kemampuan seseorang dalam berpikir, memanfaatkan, mengolah, dan mengelola Sumber Daya Alam untuk kemajuan bangsa.

Kemampuan seseorang dalam beradaptasi dan memanfaatkan teknologi untuk tujuan perkembangan IPTEK



Kemampuan seseorang untuk mengoptimalkan peran dan pemikirannya, baik secara individu maupun group melalui karya-karya yang monumental dan berdaya guna.

Kemampuan seseorang untuk membangun relasi dan pola komunikasi dalam Interprofessional Education dan Interprofesional Collaboration.

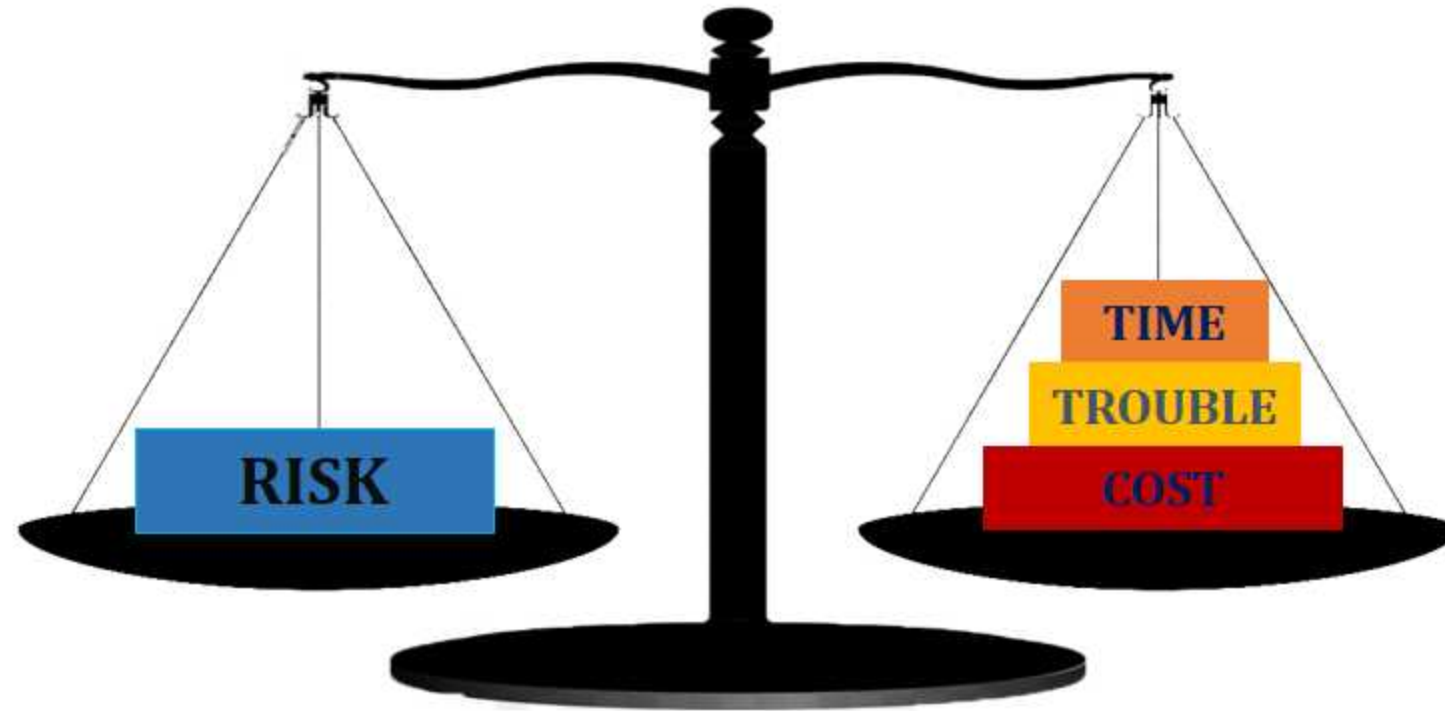
TANTANGAN PADA ERA MASYARAKAT EKONOMI GLOBAL

Sebagai pasar global yang berbasis produksi dan
kepakaran, persaingan pasar global memiliki
lima elemen utama yaitu:

- 1. Aliran bebas barang**
- 2. Aliran bebas jasa**
- 3. Aliran bebas investasi**
- 4. Aliran modal yang lebih bebas**
- 5. Aliran bebas tenaga kerja terampil**



TANTANGAN UTAMA SDM DI ERA GLOBALISASI



DAYA SAING DAN KEUNGGULAN YANG KOMPETITIF DI SEMUA SEKTOR YANG MUARANYA ADALAH MENGANDALKAN KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM), TEKNOLOGI DAN MANAJEMEN.

DARI KETIGA HAL TERSEBUT, KEMAMPUAN SDM SANGAT MENENTUKAN.

Pondasi SDM yang kuat - : Career Path & Career Scheme & Commitment
Setidaknya dapat dicermati dari adanya



Adanya road map
pengembangan
SDM

Kebijakan

Penilaian Kinerja SDM

Adanya dukungan
dan/atau kolaborasi
skema
pengembangan
karier SDM

Kebijakan

**Penyediaan Pendanaan atau
Kemitraan**

Adanya target
kerja yang
terencana,
terukur,
terlaksana, dan
terevaluasi

Kebijakan

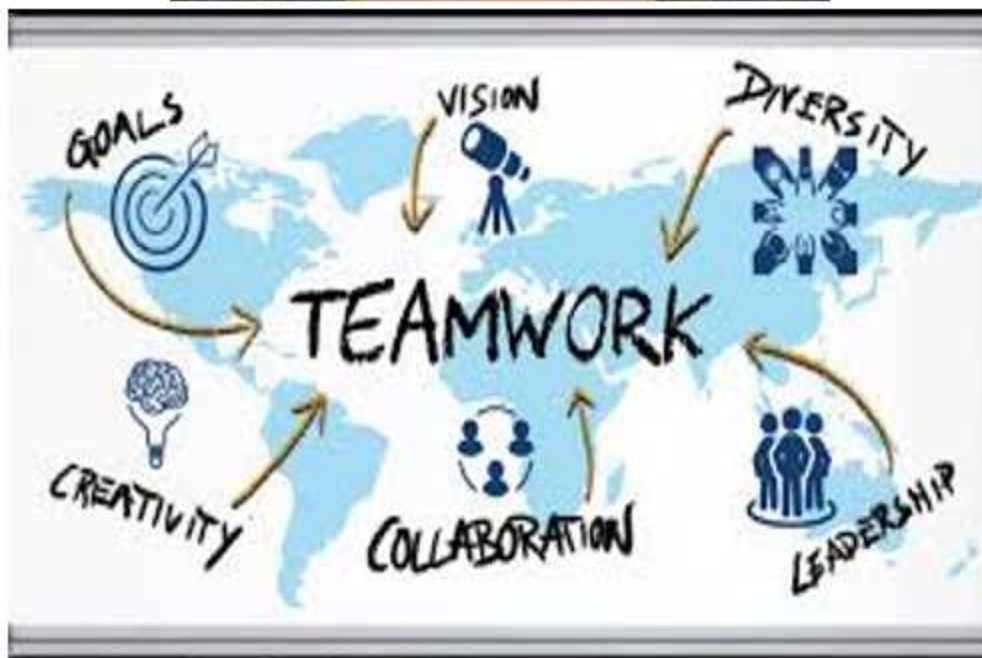
GOALS
IDEAS
STRATEGY
MARKETING
INNOVATION
BUSINESS
COMPETITION
PLAN

Memberikan kesempatan untuk memampukan diri
melalui pola relasi (pola komunikasi dan pola
koordinasi yang memadahi)

HIRARKI PENGUATAN SUMBER DAYA MANUSIA



Menjaga Fundamental Kestabilan di Perguruan Tinggi di Saat Work From Home (WFH) dan Study From Home (SFH)



No.	Item	Makna
1.	Leadership	Kemampuan menentukan kebijakan dan mengelola kebijakan untuk tetap terlaksananya Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Kestabilan Perguruan Tinggi
2.	Vision	Berpandangan luas untuk tetap berkarya atau berinovasi
3.	Goals	Kemampuan menterjemahkan <i>vision</i> melalui strategi yang terukur dan bertarget
4.	Creativity	Kemampuan menterjemahkan <i>vision</i> dan <i>goals</i> menjadi kegiatan nyata yang berdampak.
5.	Diversity	Kemampuan mengelola, bertindak tegas dan bertindak bijak terhadap perbedaan yang terjadi karena adanya <i>vision</i> , <i>goals</i> , dan <i>creativity</i>
6.	Collaboration	Kemampuan menciptakan <i>team work</i> , membangun <i>team work</i> , mengelola <i>team work</i> , mensupervisi <i>team work</i> untuk mencapai <i>goals</i> dan <i>creativity</i> .



UNISM

M U D A BERKARAKTER

INTERPROFESIONAL EDUCATION-COLLABORATION



TERIMA KASIH

